

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЕРХНЕУСЛУНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

422570 с.В. Услон, ул.Чехова 18
тел.: (84379) 2-18-41, 2-18-43, 2-11-83
факс: 2-17-80 E-mail:uslonroo@mail.ru



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

«ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МЭГАРИФ БУЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

422570 Югары Ослан авылы, Чехов урамы 18
тел.: (84379) 2-18-41, 2-18-43, 2-11-83
факс: 2-17-80 E-mail:uslonroo@mail.ru

ПРИКАЗ

от 7.09.2020 г.

БОЕРЫК

№ 160 - 0

**О плане мероприятий (дорожная карта)
по решению кадрового дефицита
в системе образования Верхнеуслонского
муниципального района**

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2019 №1158 «О Комплексном плане Правительства Республики Татарстан по реализации Послания Президента Республики Татарстан Государственному Совету Республики Татарстан на 2020 год», в целях создания условий для привлечения и закрепления молодых и перспективных специалистов в общеобразовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования Верхнеуслонского муниципального района (Приложение 1).
2. Рекомендовать методистам МКУ «Отдел образования» Верхнеуслонского муниципального района, директорам общеобразовательных учреждений обеспечить выполнение Плана в указанные сроки.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



В.В. Касимов

**План мероприятий
(дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования
Верхнеуслонского муниципального района**

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационные мероприятия				
1	Актуализация вакансий в общеобразовательных учреждениях	Мукаева Е.Ю., руководители ОУ	До 01.09.2020 г.	Актуализация данных
2	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных учреждениях	Мукаева Е.Ю., руководители ОУ	1 раз в квартал	Информация о наличии вакантных мест в ОУ
3	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	методисты, руководители ОУ	В течение года	Формирование позитивного отношения к профессии учителя
II. Увеличение количества педагогических работников				
1	Проведение встреч с выпускниками, обучающимися в педагогических вузах, ссузах	Руководители ОУ	Январь-февраль	Рост привлеченных выпускников вузов и ссузов, трудоустроившихся в ОУ
2	Сопровождение студентов со стороны школ на протяжении всего срока обучения	Руководители ОУ	В течение года	
3	Заключение соглашений с ОУ на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Руководители ОУ	По плану ОУ	
4	Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по педагогическим специальностям	Руководители ОУ	В течение года	Повышение профессиональной подготовки будущих педагогических работников
5	Привлечение выпускников непедагогических ВУЗов в педагогическую направленность (переподготовка кадров)	Руководители ОУ	В течение года	Увеличение количества выпускников, выбирающих педагогические специальности
6	Организация педагогической практики студентов по месту будущего трудоустройства	Руководители ОУ	В течение года	Договоры о прохождении практики
7	Создание виртуальных экскурсий по ОУ для потенциальных педагогических работников на сайте ОУ	Руководители ОУ	В течение года	Виртуальные экскурсии на сайтах ОУ
8	Организация профориентационной работы обучающихся ОУ на получение педагогической профессии	Ахметкаримова А.Г., руководители ОУ	В течение года	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в педагогические вузы и ссузы
9	Проведение родительских собраний с выпускниками ОУ	Касимов В.В., руководители ОУ	По особому графику	
III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
1	Организация участия молодых учителей в работе ШМО и РМО	Методисты, Морозенкова Л.Э.	В течение года	План мероприятий. Количество молодых

	учителей предметников			учителей -участников мероприятий
2	Посещение уроков молодых педагогов с целью выявления круга методических проблем и профессиональных затруднений, оказания методической помощи	Методисты, заместители руководителей по УР	В течение года	Повышение профессионального мастерства педагогов
3	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников;	Морозенкова Л.Э., директора ОО	В течение года	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы.
4	Проведение семинара для молодых педагогов и наставников района «Современные подходы к профессиональной деятельности педагога»	Саттарова Н.Г., Морозенкова Л.Э.	Декабрь 2020 г.	Повышение профессионального мастерства педагогов
5	Проведение круглых столов по тематике «Диссеминация опыта учителей успешно работающих с обучающимися с повышенной мотивацией», «Диссеминация опыта учителей успешно работающих над преодолением низкой успеваемости»	Ахметова Ф.Ф., Саттарова Н.Г., Морозенкова Л.Э.	Ноябрь 2020г.- март 2021г.	Распространение передового педагогического опыта для молодых учителей
6	Организация участия молодых учителей в гранте «Наш новый учитель»	Сайфутдинова Н.П., директора ОУ	В течение года	Материальное стимулирование молодых педагогов
7	Организация участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года»	Ахметова Ф.Ф., Ахметкаримова А.Г., заместители руководителей по УР	Декабрь 2020г. Январь 2021г.	Повышение профессионального мастерства. Увеличение количества участников в профессиональных конкурсах
8	Поощрение молодых специалистов, наставников и материальная поддержка по итогам годовой работы, награждение.	Директора ОУ	В течение года	Приказы